

(재)인천광역시부평구문화재단 공고 제2024 - 6호

(재)인천광역시부평구문화재단 2024년 제2회 직원채용 공고

(재)인천광역시부평구문화재단에서 근무할 직원을 아래와 같이 공개채용 하오니 유능한 분들의 많은 응시 바랍니다.

2024년 1월 27일

(재)인천광역시부평구문화재단 인사위원장



1. 채용분야 및 인원

직렬 및 직급	분야	근무지	인원	담당 직무분야
계			4명	
청소년직 6급 (팀장)	청소년꿈나래터 운영	부평구 청소년 꿈나래터	1명	- 부평구청청소년꿈나래터 업무 총괄
청소년직 7급	기술 (기계, 전기, 설비)		1명	- 부평구청청소년복합문화센터 시설관리 및 유지
기술직 7급	기술(전기)	도서관 본부	1명	- 도서관본부 시설관리 및 유지
기간제 근로자	문화도시센터 (문화공간 운영)	문화공간 시소	1명	- 문화공간 시소 운영 및 프로그램 기획 등

※ 우리 재단 규정에 따라 담당업무가 변경될 수도 있음.

※ 서류심사 합격자 수가 채용예정인원의 2배수 미만시 재공고 할 수 있음. 복수지원 불가.

※ 재단 운영상 근무시간과 근무요일은 조정될 수 있음.

2. 보수 및 근무기간

직급	구분	보수기준	근무기간	비고
청소년직 6급	청소년 꿈나래터	재단보수규정 적용	채용일로부터 위탁기간 종료시까지	근무지 특성상 주말근무가 포함됨
청소년직 7급			정년까지	
기술직 7급	도서관본부			
기간제근로자	문화도시 센터	2,330,350원/월 * 부평구 생활임금	채용일로부터 1년 * 평가를 통해 문화도시 사업기간(25.12.31.)내 연장 가능	근무지 특성상 화~토요일 근무 예정

※ 청소년직 및 기술직의 경우 최종 합격자는 3개월 수습 후 근무평가를 통하여 최종적으로 임용을 확정함.

3. 응시자격

○ 자격기준

직렬 및 직급		자 격 기 준
청소년직 6급	청소년 꿈나래터 팀장 1명	○ 청소년직6급 - 2급 이상 청소년지도사 자격증을 소유한 사람
청소년직 7급	청소년 꿈나래터 1명	○ 청소년직7급(기계, 설비, 전기) - 해당분야 중 1개 이상의 기능사 이상 자격증 취득 후 1년 이상의 경력이 있는 사람 - 국가 및 지방자치단체 공무원 9급 이상으로 근무한 사람 중 채용 관련 분야 업무를 수행한 사람
기술직 7급	도서관본부 1명	○ 기술직(전기) - 해당분야 기능사 이상 자격증 취득 후 1년 이상의 경력이 있는 사람 - 국가 및 지방자치단체 공무원 9급 이상으로 근무한 사람 중 채용 관련 분야 업무를 수행한 사람
기간제 근로자	문화도시센터 1명	○ 기간제근로자(문화도시센터/문화공간시소) - 한글MS오피스 프로그램을 이용한 사무업무 가능자

※ 거주지 및 성별의 제한이 없음

※ 취업지원대상자의 경우 필기시험 및 면접심사시 가산특전 부여(필기시험 과목별 40점 이상 득점자에 한함)

※ 각 분야별 관련경력의 경우 경력증명서와 건강보험자격득실확인서의 일치하는 경력으로만 인정하며 해당 공고시작일(2024.1.27.)이 경력 산정의 기준일임. 입사 지원시 제출한 경력을 근거로 초임호봉을 확정함.(기술직 및 청소년직에 한함)

○ 일반사항

- 우리 재단 인사규정 제13조(결격사유)에 해당하는 결격사유가 없는 사람
- 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 사람
- 공고일 기준 60세 미만인 자에 한하여 응시할 수 있으나, 「(재)인천광역시부평구문화재단 인사규정」 제32조(정년)에 따라 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의한 장애인 응시자 및 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 보훈 응시자의 경우 연령제한 없음.

<p>인사규정 제13조(결격사유)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 피성년후견인 또는 피한정후견인 2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람 3. 금고이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람 9. 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 횡령과 배임의 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람 10. 「아동청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조에 의하여 해당시설에 취업이 제한된 사람
--

4. 심사방법

o 청소년직/기술직

시험방법		단계별 합격자 결정기준
1차	서류심사	<ul style="list-style-type: none"> ○ 채용분야 자격기준 적격심사 ○ 응시자료 제출 불성실 및 자격기준 미달 시 불합격 ○ 서류심사 합격자수가 채용인원의 2배수 미만일 경우 적격자 없음을 사유로 재공고 할 수 있음



2차	필기시험 (평균점수, 40%반영)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 시험대상 : 서류심사 합격자 ○ 합격기준 <ul style="list-style-type: none"> - 청소년직/기술직 : 과목별 40점 이상, 전체 과목 평균 60점 이상인 자 중 선발예정인원의 분야별 배수 범위 내에서 고득점자순 합격자 선발 																	
		<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>채용직급</th> <th>근무지</th> <th>공통과목</th> <th colspan="2">직무분야 출제범위</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>청소년직6급</td> <td>청소년꿈나래터</td> <td rowspan="2">일반상식 (20문항, 객관식)</td> <td>청소년지도사</td> <td>각20문항</td> </tr> <tr> <td>청소년직7급</td> <td>청소년꿈나래터</td> <td>기계, 설비, 전기</td> <td>[객관식]15문항,</td> </tr> <tr> <td>기술직7급</td> <td>도서관본부</td> <td></td> <td>전기</td> <td>[주관식]5문항</td> </tr> </tbody> </table> <p>※ 객관식은 4지 선택형, 주관식은 단답형이며, 과목별 100점 만점 ※ 합격자 배수 : 1명 선발시 7배수, 2명이상 선발시 5배수 범위내 선발</p>	채용직급	근무지	공통과목	직무분야 출제범위		청소년직6급	청소년꿈나래터	일반상식 (20문항, 객관식)	청소년지도사	각20문항	청소년직7급	청소년꿈나래터	기계, 설비, 전기	[객관식]15문항,	기술직7급	도서관본부	
채용직급	근무지	공통과목	직무분야 출제범위																
청소년직6급	청소년꿈나래터	일반상식 (20문항, 객관식)	청소년지도사	각20문항															
청소년직7급	청소년꿈나래터		기계, 설비, 전기	[객관식]15문항,															
기술직7급	도서관본부		전기	[주관식]5문항															

↓

3차	면접심사 (60%반영)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 심사대상 : 필기시험 합격자 ○ 합격기준 <ul style="list-style-type: none"> - 심사위원 평균 60점 이상 득점자 중 고득점자 순으로 선발예정인원에 따라 선정함.(단, 심사위원의 과반수가 어느하나의 동일한 평점요소에 대하여 배점항목을 “불량” 으로 평정한 때에는 평균점수와 무관하게 불합격 처리함.)
----	-----------------	---

↓

최종합격자 결정		<ul style="list-style-type: none"> ○ 2차 시험(필기시험) 전체과목 평균점수를 40% 반영하고 3차 시험(면접시험) 점수를 60% 반영하여 각 점수를 합산 후 고 득점자 순으로 합격자를 결정 ○ 최종합격자가 임용포기, 합격취소, 임용 결격사유 발생, 임용 후 퇴직 등의 사유로 결원이 발생한 경우 채용일로부터 3개월 이내에 불합격 기준에 해당하지 않는 자 중에서 차순위자(예비합격자)를 추가합격자로 결정 할 수 있음.
----------	--	---

o 기간제근로자

시험방법		단계별 합격자 결정기준
1차	서류 심사	<ul style="list-style-type: none"> ○ 채용분야 자격기준 적격심사 ○ 응시자료 제출 불성실 및 자격기준 미달 시 불합격 ○ 서류심사 합격자수가 채용인원의 2배수 미만일 경우 적격자 없음을 사유로 재공고 할 수 있음

↓

2차	면접 심사	<ul style="list-style-type: none"> ○ 심사대상 : 서류심사 합격자 ○ 심사위원 평균 60점 이상 득점자 중 고득점자 순으로 선발예정 인원에 따라 선정함. 단, 심사위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평점요소에 대하여 배점항목을 “불량” 으로 평정한 때에는 평균점수와 무관하게 불합격 처리함.
----	----------	--

↓

최종 합격자 결정		<ul style="list-style-type: none"> ○ 면접심사 점수 고 득점자 순으로 합격자를 결정 ○ 최종합격자가 임용포기, 합격취소, 임용 결격사유 발생, 임용 후 퇴직 등의 사유로 결원이 발생한 경우 채용일로부터 3개월 이내에 불합격 기준에 해당하지 않는 자 중에서 차순위자(예비합격자)를 추가합격자로 결정 할 수 있음.
-----------------	--	---

○ 취업지원 대상자의 가산특전

우대사항
<p>○ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조(채용시험의 가정 등)에 의거 취업 지원 대상자는 필기 및 면접 전형에서 각 5~10% 가정.</p> <p>※ <u>본인의 취업지원 대상자 해당여부 및 가산비율은 사전에 국가보훈처(☎1577-0606) 및 지방보훈청에서 본인이 직접 확인 요망</u></p>

5. 접수방법

○ 접수방법 : 재단 홈페이지 채용공고 내 온라인 접수(회원가입 후 접수 가능)

○ 접수 마감일(2/6)은 24:00시까지 온라인 접수 가능

○ 접수처 : (재)인천광역시부평구문화재단 홈페이지

○ 전 화 : 기획조정팀 인사담당자 032) 500-2016

※ 기재사항이 허위, 위조로 판명된 경우 또는 결격사유 해당자는 합격(임용)을 취소합니다. 또한, 기재사항 누락(서명 및 인장 포함) 또는 제출서류 미비 등 서류 제출자의 귀책사유로 인한 불이익 발생 시 재단은 책임지지 않습니다.

6. 제출서류

구분	제출서류
입사 지원 시 제출서류	<p>1. 공통 : 입사지원서, 자기소개서, 직무경력소개서(홈페이지 입사지원) ※ 홈페이지 개편으로 별도의 개인정보이용동의서 작성 없이 입사지원서 작성시 개인정보이용동의 후 지원 절차 진행됨.</p> <p>2. 개별제출</p> <ul style="list-style-type: none"> - [청소년직6급] 자격증 사본(청소년지도사 2급 이상) - [청소년직7급] 자격증 사본(기계, 설비, 전기 분야 중 1개 이상의 기능사 이상) - [기술직7급] 자격증 사본(전기 분야 기능사 이상) - [해당자에 한함] 국가보훈대상자임을 증명할 수 있는 서류(취업지원자 대상 증명서 등) <p>3. 경력증빙서류 제출 해당자</p> <ul style="list-style-type: none"> - 재직(경력)증명서 사본, 건강보험자격득실확인서 사본, 자격증 사본, 학위증 사본 등 <p>※ <u>입사지원서에 기재한 경력사항은 건강보험자격득실확인서 및 실제 경</u></p>

	<p><u>력과 기관명 및 근무기간이 일치하여야 하며, 면접심사시 경력증명서 원본을 반드시 제출 하여야 함.</u></p> <p>※ 재직(경력)증명서 기재 사항 : 채용 분야와 관련된 경력 내용 기재, 근무부서, 담당업무, 퇴직사유, 주 단위 근무시간 등 구체적 명시, 인사담당자 성명, 연락처 기재 필수</p> <p><u>※ 주민등록번호 및 생년월일 등을 가림 처리 후 제출.</u></p> <p><u>※ 모든 발급 서류는 3개월 이내에 발급된 서류로 함.</u></p> <p>※ 외국어 증명자료는 반드시 한글번역본을 공증(원본 지참)하여 제출</p>
면접 심사	<p>○ [해당자에 한함] 건강보험 자격득실확인서, 경력·재직증명서 원본 (3개월 이내 발급서류)</p> <p>○ [해당자에 한함] 관련분야 자격증 사본</p> <p>○ [해당자에 한함] 취업지원자대상증 명서 원본</p>
최종합격자 제출서류	<p>○ 최종학교 졸업증명서 1부 (석사 이상 학력 소유자는 대학교 졸업증명서 1통 포함)</p> <p>○ 주민등록초본(병역사항기재) 1부</p> <p>○ 가족관계증명서 1부</p> <p>○ 국민건강보험공단 일반건강검진 결과통보서 1부. (전년도 미검진자는 임용후 한 달이내에 검진 실시 후 결과지 제출 必)</p>

※ 홈페이지 개편으로 인해 입사지원서, 직무 및 경력소개서, 자기소개서는 홈페이지에 직접 작성 후 제출. **[임시저장]이 아닌 [최종제출]의 지원서만 최종 지원된 서류로 인정**하며, 입사지원시 최종제출 여부 확인 요망. **최종제출시 임시저장 후 [마이페이지]에서 본인의 작성 내용 및 업로드 파일을 꼭 최종 확인 후 제출바람.**

※ 「채용절차공정화에관한법률」에 의거, 불합격자에 한하여 제출서류 반환 가능. 단, 합격자 발표일로부터 30일 이내에 반환신청이 가능하고, 반환신청 후 14일 이내에 반환 받을 수 있음.

7. 채용일정

구 분	기 간	내 용
모집공고 및 응시원서 접수	2024.1.27.(토)~2.6.(화)	- 재단 홈페이지, 유관기관 홈페이지 게재
청소년직 기술직	1차(서류심사)	2024.2.13.(화) - 응시자 대상 서류심사
	서류심사 합격자발표	2024.2.13.(화) - 홈페이지 게재
	2차(필기시험)	2024.2.17.(토) - 서류심사 합격자 대상 필기시험
	필기시험 합격자발표	2024.2.20.(화) - 홈페이지 게재
	3차(면접심사)	2024.2.23.(금) - 필기시험 합격자대상 면접심사
	면접심사 합격자발표	2024.2.26.(월) - 홈페이지 게재
	합격자 등록기간	2024.2.26.(월)~2.28.(수) - 최종 합격자대상

	경력조회 및 결격사유 조회	2024.2.26.(월)~3.11.(월)	- 합격자 경력조회 및 결격사유 조회 등 - 호봉 확정 등
	임용 예정일	2024.3.12.(화)	- 합격자 임용(예정)
기간제 근로자	1차(서류심사)	2024.2.13.(화)	- 응시자 대상 서류심사
	서류심사 합격자발표	2024.2.13.(화)	- 홈페이지 게재
	2차(면접심사)	2024.2.16.(금)	- 서류심사 합격자대상 면접심사
	면접심사 합격자발표	2024.2.16.(금)	- 홈페이지 게재
	합격자 등록기간	2024.2.16.(금)~2.19.(월)	- 최종 합격자대상
	임용 예정일	2024.2.20.(화)	- 합격자 임용(예정)

※ 상기일정(임용일자)은 예정사항으로 사정상 변경될 수 있음.

※ 형식 요건을 충족한 자(응시자격 요건을 갖추고 제출서류에 이상이 없는 자)에 한하여 채용함.
미충족 시 채용이 철회될 수 있음.

8. 지원자 유의사항

○ 제출 서류 관련

- 응시원서 접수시 접수증은 별도 발급하지 않으며, 개인정보보호를 위하여 합격자의 실명 일부와 응시번호 및 휴대폰 번호 뒷자리 숫자를 발표함.
- 서류내용을 허위로 기재하였거나, 제출한 증빙서류와 기재 사항이 상이한 경우 허위 기재로 인정하며, 신체검사 등의 채용 과정 중 「(재)인천광역시부평구문화재단 인사규정」 제13조(결격사유)에 해당하는 사람은 합격 및 채용을 취소할 수 있음.

- 기한 내 제출되지 않은 서류의 누락, 연락불능, 자격 미달자의 응시, 증빙서류 누락 및 기한초과 등으로 인한 불이익은 일체 응시자의 책임으로 함.

- 「채용절차공정화에 관한 법률」에 의거하여 불합격자에 한하여 제출서류 반환 가능. 단, 합격자 발표일로부터 30일 이내에 반환신청이 가능하고, 반환신청 후 14일 이내에 반환 받을 수 있음.

○ 적격자가 없는 경우에는 채용하지 않을 수 있음.

○ 채용일정은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 기타 상세사항은 (재)인천광역시부평구문화재단 기획조정팀 인사담당으로 문의(032-500-2016)