

2024년 제1차 (재)당진문화재단 직원(일반직, 기간제) 공개 경쟁 채용 공고

(재)당진문화재단에서는 전문성과 창의성을 겸비하고 지역 문화예술 발전에 기여할 역량 있는 직원을 다음과 같이 공개 모집합니다.

2024년 2월 14일

(재)당진문화재단 이사장

우리 재단은 채용 비리 없는 공정 채용을 진행하며, 채용과 관련한 어떤 인사 청탁도 받지 않습니다.

※ 인사 청탁 및 부정행위 시 비위 채용자는 즉시 합격이 취소되며, 적발된 날부터 최소 5년 이상 응시 제한 등 관계 법령에 따라 조치 됩니다.

1 채용개요

○ 채용대상

직 급	인원	직 무 내 용	비고 (계약기간)
재단5급 (음향 담당)	1명	- 무대 음향 시스템 운영 및 유지관리 - 공연작품 음향 디자인 및 기술지원 - 기타 재단에서 부여한 업무 등	
기간제 (문화예술사업)	1명	- 문화예술사업 및 기획공연.전시 업무 보조 - 문화재단 사업 및 예술 행정 업무 보조 - 문화사업부 사무분장에 의한 업무 보조	1년

※ 해당 직급별 채용 분야의 응시원서 접수 결과 선발인원 **2배수에 미달할 경우 재공고함.**

※ 채용 분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있음.

2

채용 자격 요건

① 응시자격

- 시험공고일 전일 기준 만 60세 미만인 자
- 남자의 경우 병역필 또는 면제자(2024. 02. 14. 이전 전역 예정자)
- 다음의 경우 채용 결격사유로 판단하여 응시 자격을 제한하거나 추후 직권면직 또는 당연퇴직 사유가 될 수 있음
 - 병역의무를 기피 한 사실이 있는 자
 - 재단 인사 규정 제21조(결격사유)에 해당하는 자

※ 다음 각 호에 해당하는 사람은 응시할 수 없음

1. 미성년자·피성년후견인 및 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 그 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과 되지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예 기간이 종료된 날로부터 2년을 경과 하지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받고 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 징계에 의하여 파면의 처분을 받은 날부터 5년이 경과하지 아니한 자
8. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 날로부터 3년을 경과하지 아니한 자
9. 공공기관에 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 날부터 5년이 지나지 않은 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자등의 취업제한)에 대하여 취업제한 일부터 5년이 지나지 않은 자
11. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 않은 자
12. 미성년자에 대하여 다음 각 목의 어느 하나가 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고 받은 후 그 집행유예 기간이 경과한 자를 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄

② 채용 자격 기준

- 아래의 자격 기준 중 하나 이상을 갖춘 자

직 급	자 격 기 준
재단5급 (음향 담당)	- 무대 음향 분야 국가 무대 예술 전문인 3급 이상 자격소지자 - 기타 위와 동등한 자격이나 능력이 있다고 인정되는 자
기간제 (문화예술사업)	- 문화예술 직무관련 교육 이수자 우대 - 문화예술 관련 공공기관의 (문화재단, 문예회관, 시립예술단 사무국, 문화원, 시립미술관, 지자체 산하 축제위원회 등) 직무관련 경력자 우대 - 홈페이지 및 SNS 활용 가능자 우대

- ※ 문화예술분야는 「문화예술진흥법」 제1장 제2조에 명시된 문화 예술, 문화산업, 문화 시설 등에 관련한 분야 및 예술경영·행정, 문화정책, 문화기획, 문화 콘텐츠, 관광 등

③ 경력인정 범위

- 문화예술 분야 및 예술경영·행정, 문화정책, 문화기획, 문화 콘텐츠, 문화관광, 마을 만들기 국내외 기업 및 단체, 학교, 공공기관 등의 직원(정규직 및 계약직)으로 근무한 경력증명서(사업자등록증, 건강보험자격득실확인서 필수) 제출 (인턴, 아르바이트, 일용직 경력은 인정하지 않음)
- 대학 강사, 초·중·고 예술 강사, 지자체 지원의 문화예술제 경력은 근무경력확인서 제출

3 근무·보수·채용 조건

- 근무조건 및 장소 : 주5일 40시간 근무/ (재)당진문화재단

직 급	보 수 수 준	채용 조건 및 기간
재단5급 (음향)	<ul style="list-style-type: none"> - 공무원 보수 규정에 따른 일반직 공무원의 봉급표를 준용한 호봉제 적용 - 당진문화재단 보수 규정에 의거 재단5급은 일반직 공무원 9급 상당으로 채용하되, 채용예정자의 자격/경력 등을 반영하여 호봉 결정 - 본봉 외 부가급여(명절휴가비, 시간외 근무수당, 성과급, 직급 수당 등)은 재단 보수 규정에 따라 예산 범위 내 지급 	<ul style="list-style-type: none"> - 일정 수습 기간 (3개월 이내)을 거쳐 임용할 수 있음. - 수습 기간(3월)중 업무수행 상 부적합하다고 인정되거나, 계속 근로함이 부적정하다고 인정되는 경우 재단은 당해 근로계약을 해지할 수 있음
기간제	<ul style="list-style-type: none"> - 평균급여 : 약 240만원/세전 - 부가급여 : 초과근무 수당 	<ul style="list-style-type: none"> - 채용일로부터 1년(연장 가능) ※ 주5일 근무 원칙 (화요일~토요일 기본) 휴일 근무 시 대체 휴무일 부여

4 심사계획

- 심사방법 : 서류심사(1차) 및 면접심사(2차)
- 1차 서류전형[심사위원/ 3명(내부)]
 - 응시 자격요건 등의 적격 여부 심사
 - 응시 자격은 응시 자격 제한자가 아닌 자로서 당진문화재단에서 정한 공통조건 및 모집 직급별 응시 자격요건을 충족하는 자

○ 2차 면접전형[심사위원/ 5명(외부5)]

- 대 상 : 1차 서류전형 합격자
- 평가방법 : 직무수행에 필요한 능력과 적격성 등을 종합적으로 평가

[면접방법] : 자기소개(2분) + 심사위원 구조화 면접 진행(총 10분 이내)

- 평가요소 및 배점

계	①전문성	②발전성	③창의성	④공직윤리관
100점	25점	25점	25점	25점

※ 채점기준 : 상(우수) 21-25점, 중(보통) 16-20점, 하(미흡) 15점 이하

- 채점위원은 5인으로 구성(기간제근로자만 면접 진행시 3인으로 구성)하며 최고, 최하점을 제외한 나머지 3인의 점수를 합산 평균(단, 전형 위원 중 제척·회피 등 사유가 발생할 경우 나머지 위원 점수를 합산 평균)

○ 최종합격자 결정

- 합격 기준 : 면접 점수가 80점 이상인 응시자 중 고득점 순
- 응시자 중 최종 평균점수 80점 이상자가 없는 경우 모집인원에 관계없이 선발하지 않음
- 면접 전형에서 전형위원 5인 중 2인 이상이 평가 요소 4개 중 2개 이상을 ‘하’ 로 평정한 경우 불합격 처리
- 최종합격자의 사용기간(6개월)내에 퇴사 시 차순위자를 채용할 수 있음 단, 차순위자가 합산 평균 점수(80점) 이상인 경우에 한함
- 최종합격자는 결격사유 조회 및 해당 자격 검증 후 부적격할 경우 임용 취소함

○ 가점 적용

- 적용대상 : 아래의 가점 대상자에 해당하는 자로 증빙서류를 제출한 경우에 한함
- 가점방법 : 각 전형별 취득 점수에 가점을 더한 점수가 최종 점수가 됨. 가점으로 인해 100점 초과시 만점(100점 간주)으로 처리

- 가점기준

구분	가 점 대 상	가산비율	비고(증빙)
법정 가점	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 따른 취업지원 대상자	법률에서 정하는 비율 (만점의 5~10%)	취업지원 대상자 증명서
	「독립유공자 예우에 관한 법률」 제16조에 따른 취업지원 대상자		
	「5. 18 민주유공자 예우에 관한 법률」 제20조에 따른 취업지원 대상자		
	「특수임무유공자 지원 및 단체설립에 관한 법률」 제19조에 따른 취업지원 대상자		
	「고엽제후유의증 환자지원 등에 관한 법률」 제7조제9항에 따른 취업지원 대상자		
	「보훈대상자 지원에 관한 법률」 제33조에 따른 취업지원 대상자		
특별 가점	「장애인 고용촉진 및 직업재활법」 제2조 및 시행령 제3조에 따른 장애인	만점의 3%	장애인 증명서
	「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제13조에 따른 취업보호 대상자	만점의 3%	취업보호 기관의 확인서

※ 가점 적용 기준(최소 채용 단위별 최종 선발예정인원이 4명 이상만 가점)

5 원서접수 및 추진일정

- 공고기간 : 2024. 2. 14.(수) ~ 2. 29.(목) / 15일간(초일 불산입)
 - 접수기간 : 2024. 2. 23.(금) ~ 2. 29.(목) / 5일간(공휴일 제외)
 - 접수방법 : 이메일 또는 방문 접수
 - 이메일 접수 : puredew00@korea.kr
 - 방문 접수 : 당진시 남산공원길 151-13 당진문화예술학교 / 경영지원부
- ※ 이메일 접수시 반드시 서명 또는 날인 후 PDF 파일 1개로 제출
접수는 마감일 18:00까지 도착분에 한함.
토·일요일, 공휴일은 방문접수 불가

○ 제출서류

입사 지원 시	최종합격자 등록 시
① 응시지원서 ② 직무관련 자기소개서 ③ 경력소개서 ④ 개인정보수집·이용·제공 동의서 ⑤ 공정채용확인서 ⑥ 주민등록초본 (공고일 이후 발급된 것으로 남자의 경우 병역사항 포함)	① 주민등록등본 ② 기본증명서 ③ 경력(재직)증명서 ④ 건강보험 자격득실 확인서 ⑤ 건강보험 납입증명서 ⑥ 자격증(사본) ⑦ 최종학교 졸업증명서

○ 채용일정(예정)

※ 아래의 일정은 변경 될 수 있음

구 분	일 정	비 고
채용 공고	2024.02.14. ~ 02.29.	
응시원서 접수	2024.02.23 ~ 02.29.	당진문화예술학교
서류심사	2024.03.05.	당진문화예술학교
서류심사 결과발표	2024.03.06.	당진문화재단 홈페이지
면접시험	2024.03.12.	서류심사 결과 발표시 상세 안내
최종합격자 발표	2024.03.14.	당진문화재단 홈페이지
최종합격자 등록	2024.03.19.	당진문화예술학교
상근근무 개시	2024.03.26.예정	당진문화재단

6 유의사항

- 본 채용은 블라인드 채용으로서 서류·면접 등 시험의 전 과정에서 자격 기준을 제외한 사진, 학력, 연령, 출신지, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용 기재를 금합니다.

- 응시서류의 허위 기재 또는 기재 착오, 구비서류 미제출, 연락불능 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
- 입사지원자는 자격요건이 적합한지를 검토 후 응시하시기 바랍니다.
- 입시지원서에 이메일, 주소와 현재 전화번호를 반드시 기재하여 주시기 바랍니다. (공고내용 미확인, 연락불능으로 발생하는 불이익은 지원자의 책임입니다.)
- 외국어로 기재된 서류의 경우 공증받은 한글번역본을 첨부하여 제출하시기 바랍니다.
- 응시서류 등 각종 제출 서류의 기재 내용이 사실과 다르거나 제반 규정을 위반한 때에는 합격을 취소할 수 있으며, 향후 본 재단에서 실시하는 채용에 응시가 불가능합니다.
- 행정안전부의 「지방출자·출연기관 인사·조직지침」에 의거, 신규채용 직원의 재단 내 친인척(배우자, 4촌 이내의 혈족·인척) 직원 수 공개 의무에 따라 제출서류 내 「공정채용 확인서」를 제출하셔야 합니다.
- 적격자가 없을 경우 최종 합격자를 선발하지 않을 수 있으며, 불합격자에 대한 별도의 통지는 없습니다.
- 최종 임용예정자의 결격사유, 입사포기 등으로 결원이 생길 경우에는 예비 합격자 제도에 따라 임용할 수 있습니다.
- 제출된 서류는 「채용절차 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 최종합격자 발표 후 30일 이내에 지원자가 반환을 청구할 경우 본인 여부를 확인 후 반환하며, 청구가 없을 경우 관련 법령에 따른 문서 보존기간 동안 보관 후 파기합니다.

- 비위 채용자의 경우 즉시 합격을 취소하며, 적발된 날로부터 최소 5년 이상 (재)당진문화재단 직원 채용 응시가 제한되오니 유의하시기 바랍니다.
- 본 공고문은 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 (재)당진문화재단 홈페이지 채용 공고란에 공고합니다.
- 기타 자세한 사항은 당진문화재단 경영지원부(☎041-350-2901)으로 문의하시기 바랍니다.