

## (재)논산문화관광재단 직원 채용 공고

논산문화관광재단에서 전문성과 창의성을 겸비하고, 지역문화관광 발전에 기여할 역량 있는 직원을 다음과 같이 공개모집 합니다.

2024년 2월 26일

재단법인 논산문화관광재단 이사장

### 1 채용분야 및 채용인원

- 채용규모 : 총 6명
- 채용방법 : 공개모집 및 일반경쟁
- 채용방식 : 지방공기업 블라인드 채용방식 적용
  - (3급) 1차 서류전형 → 2차 필기(논술)전형 및 PT발표·면접
  - (4,5급) 1차 서류전형 → 2차 필기(논술)전형 및 일반면접
  - (기간제) 1차 서류전형 → 2차 일반면접

#### ○ 채용예정 분야

직군	채용 분야	직급 (직위)	채용 인원	담당직무
일반직	관광 기획	3급 (팀장)	1명	<ul style="list-style-type: none"><li>○ 관광기획팀 업무총괄</li><li>○ 관광분야 경영 목표 및 중장기 경영계획 수립</li><li>○ 신규사업 발굴 및 주요사업 시행계획 수립·시행</li><li>○ 각종 정부, 도 및 시 관광 관련 공모사업 및 프로젝트 수행</li><li>○ 논산시 위탁사업 진행 및 기타 재단에서 지정하는 업무</li></ul>
	행정	4급 (대리)	1명	<ul style="list-style-type: none"><li>○ 경영평가, 예산편성 및 조정·통제</li><li>○ 중장기 재정계획 수립 및 관리</li><li>○ 회계연도 결산, 회계감사, 내부감사</li><li>○ 수입·지출(사업비) 정산관리 및 기타 재단에서 지정하는 업무</li></ul>

직군	채용 분야	직급 (직위)	채용 인원	담당직무
일반직	문화기획	4급 (대리)	1명	<ul style="list-style-type: none"> <li>지역문화예술활성화·지원 전략 수립 및 국·도비 공모사업 운영</li> <li>문화예술교육 활성화 사업 발굴 및 운영</li> <li>논산시 문화공간 관리 운영 및 활성화</li> <li>문화기획·행정 등 재단에서 지정하는 업무</li> </ul>
		5급 (주임)	1명	<ul style="list-style-type: none"> <li>지역문화예술활성화·지원 전략 수립 및 국·도비 공모사업 운영</li> <li>문화예술교육 활성화 사업 발굴 및 운영</li> <li>논산시 문화공간 관리 운영 및 활성화</li> <li>문화기획·행정 등 재단에서 지정하는 업무</li> </ul>
	음향감독	5급 (주임)	1명	<ul style="list-style-type: none"> <li>논산아트센터 무대음향시스템 운영 및 유지관리</li> <li>무대 안전관리 및 무대음향 관련 업무처리</li> <li>공연작품 음향디자인 및 기술지원</li> <li>기타 재단에서 지정하는 업무</li> </ul> <p>※ 국가무대예술인 자격증(무대음향) 3급 이상 소지자</p>
임시직	문화기획	기간제 (육아휴직 대체)	1명	<ul style="list-style-type: none"> <li>논산시 문화공간 관리 운영 및 활성화</li> <li>국·도비 공모사업 업무지원 / 문화예술교육 활성화 사업</li> <li>문화기획·행정 등 재단에서 지정하는 업무</li> </ul>

## 2

## 응시자격

### 가. 공통 요건

- 기준일: 최초 공고일 현재
- 응시연령
  - 팀장(3급), 대리(4급), 주임(5급): 만 18세 이상 만 60세 미만(정년)인 자
  - 기간제: 만 18세 이상
- 남성은 병역의무를 필하였거나 면제된 자
- 해외여행에 결격 사유가 없는 자

### 나. 응시자격 제한

- 논산문화관광재단 인사규정 제12조의 결격사유에 해당되지 않는 자

**제12조(결격사유)** 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 직원으로 채용될 수 없다.

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
7. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
9. 그 밖에 건강상의 이유 등으로 업무를 수행하는데 지장이 있다고 인정되는 사람

## 나. 각 직급별 자격요건 중 하나 이상을 갖춘 자

구분	자격요건
<b>팀장 (3급)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 채용예정 직무분야의 석사 이상의 학위를 가지고 있는 사람으로 채용예정 직무분야에 2년 이상의 경력자</li> <li>● 채용예정 직무분야의 전문학사 이상의 학위를 가지고 있는 사람으로 채용분야에 7년 이상의 경력자</li> <li>● 채용예정 직무분야에 9년 이상의 경력자</li> <li>● 7급 이상의 공무원으로 채용예정 직무분야에 2년 이상의 경력자 ※ 실무경력인정은 경력(재직)증명서와 건강보험 자격득실 확인서상의 기간이 일치하는 기간만 인정</li> </ul>
<b>대리 (4급)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 전문학사 이상의 학위를 가지고 있는 사람으로 채용예정 직무분야에 2년 이상 경력이 있는 사람</li> <li>● 채용예정 직무분야에 4년 이상의 경력자</li> <li>● 8급 이상의 공무원으로 채용예정 직무분야에 2년 이상의 경력자 ※ 실무경력인정은 경력(재직)증명서와 건강보험 자격득실 확인서상의 기간이 일치하는 기간만 인정</li> </ul>
<b>주임 (5급)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 전문학사 이상의 학위를 가지고 있는 사람으로 채용예정 직무분야에 1년 이상의 경력이 있는 사람</li> <li>● 채용예정 직무분야에 2년 이상의 경력자</li> <li>● 9급 이상의 공무원으로 채용예정 직무분야에 2년 이상의 경력자</li> <li>● 그 밖에 위와 동등한 자격이 있다고 인정되는 자격증 소지자 ※ 실무경력인정은 경력(재직)증명서와 건강보험 자격득실 확인서상의 기간이 일치하는 기간만 인정 ※ 필수 자격증: 무대음향 분야 국가무대예술인 자격증 3급 이상</li> </ul>

구분	자격요건
기간제 (육아휴직 대체)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 학사학위 이상 소지자</li> </ul>

※ 중복지원 불가

○ 학위 인정범위

- 관광기획 분야: 관광기획(관광·축제 등)의 학위 또는 이와 유사한 계열 학과 전공
- 행정분야: 행정분야(경영, 회계, 세무, 행정, 인사, 노무 등)의 학위 또는 이와 유사한 계열 학과 전공
- 문화기획 분야: 문화기획(문화·예술·예술경영·기획·콘텐츠 등)의 학위 또는 이와 유사한 계열 학과 전공
- 음향감독 분야: 음향분야(공연·기획·무대기술 등)의 학위 또는 이와 유사한 계열 학과 전공
- 세부사항은 서류전형위원회의 결정에 따름

○ 경력 인정범위

- 채용예정분야의 공무원, 공공기관, 비영리기관, 학교, 기업 및 단체 등의 상근직 직원(정규직·계약직)으로 근무한 경력
  - ※ 건강보험자격득실 확인서와 일치하는 경력증명서 제출 시 인정
  - ※ 인턴, 아르바이트, 일용직 경력 미인정
- 세부사항은 서류전형위원회의 결정에 따름

○ 응시 우대사항

1) 일반직

- 임용예정 직무분야 자격증 소지자
- 채용예정분야 공공기관(국공립문화예술기관, 공사·공단, 국공립대학 등) 및 지방출자출연기관(문화관광재단), 공무원 경력자 등

## 2) 기간제

- 휴일 및 주말근무 가능자
- 컴퓨터 활용능력(워드, 한글, 엑셀 등) 우수자
- 운전 가능자(위탁시설 출장 가능자)

### ○ 가산점 적용대상 및 적용비율

구분	가산점 비율
취업지원대상자 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 「독립유공자 예우에 관한 법률」 「5.18민주유공자 예우에 관한 법률」 「특수임무유공자예우 및 단체설립에 관한 법률」 「보훈보상대상자지원에 관한 법률」 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」	법정비율

## 3

### 근무조건

구분	채용 분야	보수	근무시간	채용형태
팀장	관 광 기 획	공무원 7급 상당	주 5일 40시간, (일 8시간)	채용 후 1년 동안 계약직(수습기간 3개월 포함)으로 근무하며, 근무실적 평가를 통하여 해당 직위로 전환(평가 미충족시, 1년 계약 연장 후 재평가를 통해 해당 직위 전환 여부 결정) ※ 직급보조비, 정액급식비, 가족수당, 명절휴가비, 성과급 등 수당 별도 지급 ※ 전환 후 정년 만 60세
대리	행 정 문 화 기 획	공무원 8급 상당		
주임	문 화 기 획	공무원 9급 상당		
	음 향 감 독			
기간제	문 화 기 획	논산시 생활임금	· 채용형태 : 계약직 · 근무기간 : 채용일 ~ 2025년 6월 16일 ※ 휴직자의 복귀 시점에 따라 계약기간은 변경될 수 있음 · 보수 : 시급 12,070원, 월급 2,522,630원	

※ 업무 특성에 따라 근무지 및 근무일, 근무 시간 등은 조정될 수 있음

## 4

## 전형일정 및 절차

구분	일정 및 내용	
채용공고 및 원서접수	- 기간: 2024. 2. 26.(월) ~ 2024. 3. 8.(금) - 공고방법: 재단 홈페이지, 클린아이, 논산시청 등 공개모집	
1차 서류전형 심사 및 합격자 발표	- 1차 서류전형 합격자 발표: 2024. 3. 13.(수)(예정) - 방법: 논산문화관광재단 홈페이지 공지	
2차	필기전형 심사	- 기간: 2024. 3. 16.(토) - 내용: 필기전형 시험 실시
	면접전형 심사	- 기간: 2024. 3. 20.(수) - 내용: 면접전형 시험 실시
최종 합격자 발표	- 최종 합격발표: 2024. 3. 25.(월)(예정) - 방법: 논산문화관광재단 홈페이지·개별통보	
합격자 등록 및 결격사유 조회	- 기간: 2024. 3. 27.(수)(예정) - 내용: 합격자 서류 등록·채용 결격사유 조회	
신규직원 임용	- 2024. 4월 중 임용 예정	

※ 위 일정 변경될 수 있으며, 변경시 재단 홈페이지 공고 및 개별 통보

○ 접수방법: 채용 사이트에서 지원서 작성

○ 접수(문의)처

- 접수처: <https://nonsancntf.select-in.co.kr/recruit/apply/recruitMain>

- 문의처: 논산문화관광재단 경영관리팀(041-730-2914)

## 5

## 전형방법

구분	서류	필기	면접	합계
일반직(팀장, 대리, 주임)	5배수 내	30점	70점	100점
기간제	5배수 내	미실시	100점	100점

※ 적격자 없을 시 선발하지 않을 수 있음

○ 1차 서류전형

- 심사기준: 해당 직무수행에 관련된 응시자의 자격·경력 등이  
기준에 적합한지 적격여부 등을 서면 심사

※ 응시자의 수가 선발예정 인원의 5배수의 범위를 초과하는 경우, 5배수의  
범위 내로 선발

- 입사지원서, 경력기술서, 자기소개서 검토 및 평가

- 합격자 발표 안내: 재단 홈페이지 공고

## ○ 2차 필기·면접시험

1) 필기(논술)전형(팀장, 대리, 주임): 논술형 2문항 / 60분 내

- 논술은 담당업무 관련 전반에 대한 것으로 시험 당일 제시
- 평가요소: 이해분석력, 전문적 지식, 논증력 등

2) 면접전형

- 평가방법: 직무수행에 필요한 능력과 적격성 등을 종합적으로 평가
- 심사기준: 4개 항목 각 25점 총 100점 만점

계	① 전문성	② 발전성	③ 성실성·품행	④ 공직윤리관
100	25	25	25	25

### - 면접방법

(3급) 직무수행계획 발표(5분 이내) + 심사위원 구조화 면접 진행 (총 20분 이내)

(4,5급·기간제) 자기소개(2분) + 심사위원 구조화 면접 진행(총 10분 이내)

- 합격자 발표 안내 : 재단 홈페이지 공고 및 개별연락

## ○ 재공고 및 변경공고

- 응시자가 선발 예정인원의 2배수에 미달하거나, 심사결과 적격자가 없는 경우 최초의 공개모집과 동일한 절차와 방법에 따라 재공고 실시

※ 재공고시 기 응시자는 재응시한 것으로 간주

- 불가피한 사유로 이미 공고한 내용을 변경하는 경우에는 서류심사 7일 전까지 변경공고

- 재공고 실시 후 응모자가 선발 예정인원의 2배수에 미달하는 경우 응모한 사람 중 선임 가능

## 6

## 제출서류

시기	제출서류 목록
서류 지원시	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 입사지원서 및 자기소개서, 경력기술서 등</li> <li>· 개인정보 수집·이용·제공 동의서</li> <li>· 자격요건 검증을 위한 동의서</li> <li>· 경력(재직)증명서               <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 채용분야와 관련된 경력사항이 기재된 경력(재직) 증명서</li> <li>※ 근무부서, 담당업무, 직급 등 구체적 명시</li> </ul> </li> <li>· 건강보험 자격득실 확인서</li> <li>· 졸업(학위)증명서 (해당자)</li> <li>· 해당 자격증 사본 (해당자)</li> <li>· 주민등록초본(병역사항 포함)</li> <li>· 우대 가산점 증명서 (해당자)</li> <li>· 직무수행계획 PT(3급)</li> </ul>
합격자 등록시	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 지원서류 원본</li> <li>· 채용결격사유부존재확인서 1부</li> <li>· 청렴 서약서, 부정청탁 및 금품등 수수금지 서약서 각 1부</li> <li>· 주민등록등초본(남자의 경우 병적사항이 기재된 건) 1부</li> <li>· 가족관계증명서 각 1부 (지방출자출연기관 인사조직지침에 근거 4촌이내 혈족, 인척확인 가능서류)</li> <li>※ 부/모의 가족관계증명서, 증조부/모의 가족관계증명서 각 1부</li> </ul>

## 【유의사항】

- 모든 서류는 최초공고일 기준 6개월 이내 발급한 것으로 제출
- 단, 법에서 정한 유효기간(유효기간이 기재된 경우만 해당) 내의 6개월이 경과한 서류인 경우에는 예외적으로 인정
- 합격자 등록시 응시서류 원본 제출
- 제출서류 중 불명확한 부분은 인정하지 않으며, 추가서류 제출을 요구할 수 있음
- 외국어로 기재된 증빙서류인 경우 한글 번역본(공증필수)을 반드시 첨부

## 7

## 기타 유의사항

- 본 채용은 블라인드 채용으로 면접시험 등 채용절차 모든 과정에서 자격기준을 제외한 학교, 출신지, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재해서는 안 됩니다.



- 자기소개서 및 직무수행계획서에 본 채용방식에 위배되는 특정 학연, 지연, 혈연 등의 내용 기재로 얻는 불이익의 책임은 응시자 본인에게 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 채용여부가 확정된 이후 14일부터 180일까지 기간 중 제출 서류의 반환을 요구할 수 있습니다.
- 학력·경력·자격 등 제출한 응시지원서와 제반서류의 내용이 사실과 다를 경우 합격을 취소하거나 임용을 무효처리합니다.
- 응시원서 상 기재착오 및 누락, 자격 부적격자, 연락불능 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
- 해당분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며, 학위·경력조회 결과 부적격 판정 시 합격을 취소합니다.
- 최종합격자 외에 모집인원 1배수까지 예비합격자를 둘 수 있습니다.
- 최종합격자의 임용 포기, 임용 후 중도 퇴사 등의 사정으로 결원이 발생할 경우 최종 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 예비합격자를 임용할 수 있습니다.
- 각 단계별 전형내용 및 일정은 재단 사정에 따라 일부 변경될 수 있으며, 변경 시 재단 홈페이지 또는 개별연락을 통하여 안내됩니다.
- 기타 자세한 사항은 논산문화관광재단 경영관리팀(☎ 041-730-2914)으로 문의하여 주시기 바랍니다.